

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Este contrato de trabajo tiene como objeto regular la relación laboral entre la empresa **RC ROJO FARM LABOR LLC** y el trabajador (Nombre completo del trabajador)

[REDACTED], quien presta sus servicios en las áreas de trabajo asignadas por la compañía.

- El trabajador recibirá un salario asignado de **\$15.05/HRS**, que se pagará siempre y cuando realice las actividades y funciones propias de su puesto de trabajo.
- El trabajador reconoce que su empleo es de **carácter temporal** y que la empresa podrá moverlo a otra área de trabajo según las necesidades del negocio. En ese caso, el trabajador acepta que su salario será ajustado al sueldo base establecido por el departamento de trabajo o al sueldo base establecido por la misma compañía (**RC Rojo Farm Labor LLC**) de acuerdo con las nuevas funciones asignadas y el rancho/lugar de trabajo asignado
- El trabajador entiende que el sueldo por hora dependerá del rancho, actividad y/o distancia (ciudad a la que se envía).
- Al ser un trabajo de naturaleza estacional (**trabajo por temporadas**), el trabajador entiende que puede darse por terminada la relación laboral sin responsabilidad para ambas partes.
- El trabajador se compromete a cumplir con las normas internas de la empresa, así como con las disposiciones legales vigentes en materia laboral, de seguridad y salud en el trabajo.

Firma del _____
Empleado: _____

Fecha: _____

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Horas de Enfermedad

En esta sección se explican las políticas para el uso de horas de enfermedad que aplican a todos los empleados de la empresa **RC Rojo Farm Labor LLC**. Estas políticas tienen como objetivo garantizar el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento de las normas laborales.

Las horas de enfermedad son para uso exclusivo de ausencia por enfermedad. Si usted se siente enfermo o tiene una cita médica (Dental, Familiar, etc.), debe informar a su supervisor lo antes posible. Su médico de cabecera puede proporcionarle una carta de ausencia que debe entregar a Recursos Humanos para justificar su inasistencia.

Las horas de enfermedad no pueden ser pagadas como tiempo extra. Si usted trabaja más horas de las establecidas en su contrato, recibirá una compensación adicional según lo acordado con el pago de **Overtime**. Sin embargo, las horas de enfermedad no se consideran parte de su horario laboral y no se incluyen en el cálculo del tiempo extra.

Las horas de enfermedad no son acumulables para próximos años, tampoco transferibles para otros empleados. Usted tiene derecho a un número determinado de horas de enfermedad por año, según su antigüedad y su tipo de contrato. Si usted no utiliza todas sus horas de enfermedad en un año, no podrá usarlas en el siguiente ni cederlas a otro empleado. Las horas de enfermedad disponibles serán visibles en su talonario de nómina.

Firma:

Fecha:

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Reglas en el área de trabajo

Incluyendo la temporada de Cosechas Agrícolas

- Personas menores de 18 años no son permitidos en el campo ni en ningún área de trabajo asignada por personal de RC Rojo Farm Labor LLC.
- Tiene que presentar su tarjeta del empleo cada mañana al recibir sus botes. Por favor no pierda su tarjeta o no podrán trabajar.
- No se permite pescar en la tarjeta de otro empleado. Solo debe pescar en su tarjeta. Necesita entregar su tarjeta de libras al final del día con la persona encargada. No se le pagará las libras si no entrega su tarjeta al fin de cada día del trabajo.
- Tiene que lavarse las manos antes de entrar al trabajo y después de beber y después de hacer de usar el baño.
- No se permite comida, chicle, fumar, bebidas (incluyendo botellas de agua) en el Field. Solo en las áreas designadas.
- Cada trabajador debe tener un tiempo de comer de 30 minutos cada día de trabajo debe de tomar un descanso de 10 minutos cada 4 horas.
- Usar ropa adecuada para el trabajo, no usar chanclas, pantalones cortos, camisas abiertas, vestidos, etc. Tampoco pueden tener uñas pintadas ni uñas falsas.
- No pueden usar joyas, anillos, aretes, cadenas, etc.
- Basura debe ser tirada en el bote de basura únicamente.
- No se permite llevar botes de trabajo a la casa ni traer botes propios al área de cosecha.
- Tiene que reportar inmediatamente un accidente con la persona encargada.
- Reconozco que RC ROJO FARM LABOR LLC me ha informado de que la compañía no va a proporcionar transporte para los empleados. Habrá lugar de parqueadero en cada trabajo para los empleados que deseen manejar.
- Persons under the age of 18 are not permitted in the field or in any work area assigned by RC Rojo Farm Labor LLC personnel.
- You must present your employment card every morning when you receive your boats. Please don't lose your card or you won't be able to work.
- Clicking on another employee's card is not permitted. All you must do is tap on your card. You need to hand in your pound card at the end of the day to the person in charge. You will not be paid the pounds if you do not hand over your card at the end of each working day.
- You must wash your hands before entering work and after drinking and after using the bathroom.
- No food, chewing gum, smoking, beverages (including bottled water) are allowed in the Field. Designated areas only. Each worker should have a 30-minute mealtime each workday and should take 10-minute break every 4 hours.
- Wear appropriate clothing for work, do not wear flip-flops, shorts, open shirts, dresses, etc. They also can't have painted nails or fake nails. They may not wear jewelry, rings, earrings, chains, etc. Trash should be thrown in the trash can only.
- It is not allowed to bring work boats home or bring your own boats to the harvesting area.
- You must immediately report an accident to the person in charge.

I acknowledge that RC ROJO FARM LABOR LLC has informed me that the company will not be providing transportation for employees. There will be parking space at each job for employees who wish to drive.

Firma:

Fecha: .

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Política de Código de Conducta y Normas de Cumplimiento

Propósito: El propósito de esta política es asegurar que todos los empleados de RC Rojo Farm Labor LLC comprendan y cumplan con las reglas y leyes aplicables en el lugar de trabajo, independientemente de la naturaleza del trabajo en el campo.

Alcance: Esta política aplica a todos los empleados de RC Rojo Farm Labor LLC, sin excepción.

Expectativas de Conducta:

1. **Cumplimiento de las Leyes y Normas:** Todos los empleados deben cumplir con todas las leyes locales, estatales y federales, así como con las normas internas de la empresa.
2. **Comportamiento Profesional:** Se espera que los empleados mantengan un comportamiento profesional y respetuoso en todo momento. Esto incluye, pero no se limita a, tratar a los compañeros de trabajo, supervisores y clientes con cortesía y respeto.
3. **Honestidad e Integridad:** Los empleados deben actuar con honestidad e integridad en todas las interacciones y transacciones. Cualquier intento de obtener beneficios monetarios de manera fraudulenta será motivo de acción disciplinaria severa.
4. **Uso de Recursos:** Los recursos de la empresa deben ser utilizados de manera responsable y únicamente para fines laborales.
5. **Comunicación de Problemas:** Los empleados deben comunicar cualquier problema o preocupación de manera oportuna y adecuada a sus supervisores o al departamento de recursos humanos.

Procedimientos Disciplinarios:

1. **Investigación de Incidentes:** Todos los incidentes reportados serán investigados de manera justa y oportuna.
2. **Acciones Correctivas:** Dependiendo de la gravedad de la falta, las acciones disciplinarias pueden incluir advertencias, suspensiones, y despidos. En casos de violaciones graves, se tomarán las acciones legales correspondientes.
3. **Confidencialidad:** Todos los informes e investigaciones se manejarán con la máxima confidencialidad posible.

Prevención y Capacitación:

1. **Capacitación Regular:** Se proporcionarán programas de capacitación periódicos para asegurar que todos los empleados comprendan sus responsabilidades y las consecuencias de no cumplir con las políticas de la empresa.
2. **Revisión de Políticas:** Las políticas de la empresa se revisarán y actualizarse regularmente para reflejar cualquier cambio en las leyes y normas aplicables.

Firma de Conformidad: Al aceptar empleo en RC Rojo Farm Labor LLC, todos los empleados confirman haber leído, entendido y aceptado cumplir con esta política.

Nombre:

Firma:

Fecha:

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Certificación de Salud para Trabajadores Agrícolas

Nombre del Empleado:

Fecha de Nacimiento:

Dirección:

Teléfono:

Certificación:

Yo, , declaro bajo juramento que estoy físicamente apto para desempeñar las labores exigentes del trabajo agrícola en RC Rojo Farm Labor LLC, incluyendo, pero no limitándose a:

- Trabajar agachado o parado por periodos prolongados.
- Levantar al menos 50 libras de peso.
- Utilizar herramientas manuales tales como tijeras, cortadoras y maquinaria agrícola.
- Trabajar en condiciones climáticas variables.
- Realizar tareas repetitivas que requieren esfuerzo físico.
- Transportar y apilar materiales pesados.
- Manejar y aplicar productos agrícolas siguiendo las normas de seguridad.

Asumo toda responsabilidad por cualquier declaración falsa en este documento.

Firma del empleado:

Fecha:



Política Contra el Acoso Sexual en el Lugar de Trabajo

RC Rojo Farm Labor LLC está comprometida con la creación y el mantenimiento de un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de acoso sexual. Esta política tiene como objetivo establecer pautas claras y procedimientos para prevenir y abordar cualquier forma de acoso sexual dentro de la organización.

Definición de Acoso Sexual:

El acoso sexual se define como cualquier conducta, gesto, comentario, insinuación, avance no deseado, solicitud de favores sexuales o cualquier otro comportamiento verbal o físico de naturaleza sexual que sea no solicitado, no deseado o que cree un ambiente laboral hostil. Esto incluye tanto el acoso de quid pro quo como el que crea un entorno laboral intimidatorio, ofensivo o humillante.

Conductas Prohibidas:

Se prohíben expresamente todas las formas de acoso sexual en el lugar de trabajo, incluyendo, pero no limitándose a:

Comentarios ofensivos, insinuaciones o chistes de naturaleza sexual.

Solicitudes de favores sexuales.

Toques no deseados o avances físicos.

Uso inapropiado de material sexualmente sugerente.

Responsabilidades de los Empleados:

Todos los empleados tienen la responsabilidad de respetar esta política y abstenerse de participar en conductas que constituyan acoso sexual. Además, tienen la obligación de informar cualquier incidente de acoso sexual del que sean testigos o del que tengan conocimiento.

Procedimientos de Denuncia:

Cualquier empleado que experimente o presencie un incidente de acoso sexual debe informarlo de inmediato a su supervisor, al departamento de recursos humanos o a una persona designada para recibir denuncias. Las denuncias se tratarán con la máxima confidencialidad, en la medida permitida por la ley.

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Investigación y Acciones Correctivas:

La organización se compromete a investigar todas las denuncias de acoso sexual de manera oportuna, justa e imparcial. Se tomarán las medidas adecuadas, que pueden incluir acciones disciplinarias, para abordar cualquier conducta que viole esta política. La confidencialidad se mantendrá en la medida posible durante la investigación.

Consecuencias por Violaciones:

Los empleados que sean encontrados culpables de violar esta política estarán sujetos a acciones disciplinarias que pueden incluir advertencias, suspensiones, despidos y, cuando sea necesario, acciones legales de acuerdo con las leyes aplicables.

Prevención y Capacitación:

RC Rojo Farm Labor LLC se compromete a proporcionar programas de capacitación periódicos para sensibilizar a los empleados sobre el acoso sexual, promover un entorno de trabajo respetuoso y prevenir incidentes futuros.

Firma de Conformidad:

Al aceptar empleo en RC Rojo Farm Labor LLC, todos los empleados confirman haber leído, entendido y aceptado cumplir con esta política.

Nombre: _____

Firma: _____

Fecha: _____

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Waiver

ANTIDROGAS, BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y/U OTROS ESTUPEFACIENTES.

Declaración de Exoneración de Responsabilidad

Yo, _____, en mi calidad de empleado de [RC Rojo Farm Labor LLC], reconozco y acepto voluntariamente los siguientes términos y condiciones:

Riesgo Asociado al Consumo de Drogas, bebidas alcohólicas y otros estupefacientes: Entiendo que el consumo de drogas puede afectar mi capacidad para desempeñar mis funciones laborales o participar en actividades relacionadas con la empresa.

Exoneración de Responsabilidad: Eximo expresamente a [RC Rojo Farm Labor LLC], sus directivos, empleados y representantes de cualquier responsabilidad por daños, lesiones o pérdidas que puedan surgir como resultado de mi consumo de drogas o su presencia en mi organismo mientras esté en el lugar de trabajo o participe en actividades relacionadas con la empresa.

Compromiso Personal: Declaro que no estoy bajo la influencia de drogas en este momento y me comprometo a no consumir drogas ni ningún tipo de estupefaciente mientras esté en el lugar de trabajo o participe en actividades relacionadas con la empresa.

Cumplimiento de Políticas: Acepto cumplir con todas las políticas y regulaciones de [RC Rojo Farm Labor LLC] relacionadas con el consumo de drogas y someterme a pruebas de detección de drogas según sea necesario y/o solicitado por la empresa.

Firma y Fecha: Al firmar este Waiver, reconozco que he leído y comprendido sus términos y estoy de acuerdo con ellos.

Número de empleado: _____ (Solo para oficina)

Nombre del empleado: _____

Fecha: _____

Firma del Empleado: _____



WPS Basic Pesticide Safety Information

Información Básica de Seguridad contra Pesticidas según las Normas de Protección del Trabajador (WPS)

English

Pesticide may be on or in plants, soil, or irrigation water, they may also drift from nearby pesticide applications.

You can prevent pesticides from entering your body by:

Following directions and signs to keep out of treated or restricted areas.

Washing before eating, drinking, using the toilet, or chewing gum or tobacco.

Wearing a hat or cap, scarf, long sleeved shirt, long pants, and shoes and socks to protect your body from pesticide residues.

Washing and showering with soap and water, shampooing your hair, and putting on clean clothes after work.

Washing your work clothes separately from your other clothes.

Wash immediately in the nearest clean water if pesticides are spilled or sprayed on your body.

Then, as soon as possible, showering, shampooing, and changing into clean clothes.

Before your sixth day of entry into a treated area, you will receive further pesticide safety training.

Español

Los pesticidas pueden estar en las plantas, en el suelo o en el agua de regadío. También pueden volar de lugares cercanos donde se ha aplicado el pesticida.

Usted puede prevenir que el pesticida penetre en su cuerpo:

Siguiendo las direcciones y señales de no entrar en las áreas tratadas o restringidas.

Lavándose antes de comer, beber, de usar el inodoro, o de masticar tabaco o chicle.

Usando un sombrero, gorro, pañuelo, camisa de manga larga, pantalones largos y zapatos y calcetines que le protejan su cuerpo de los residuos de pesticidas.

Bañarse con agua y jabón, lavarse el pelo con champú y ponerse ropa limpia después del trabajo.

Lavar la ropa de trabajo separada de la otra ropa.

Lavarse inmediatamente con agua limpia si se derrama o salpica pesticida en su cuerpo.

Enseguida, lo más pronto que pueda, lavarse todo el cuerpo y el pelo y cambiarse ropa limpia.

RC Rojo Farm Labor LLC

Agriculture Farm Labor Contractor Services



Antes de completar el sexto día desde su entrada en un área tratada.
usted recibirá más entrenamiento.

I have received basic pesticide safety information as required by EPA's Worker Protection Standard. The information was provided to me in a manner I could understand. I understand I will receive further pesticide safety training before my sixth day of entry into a treated area.

He recibido la información básica sobre seguridad de pesticidas según lo requieren las normas de protección del trabajador de la EPA (agencia de protección del ambiente). La información la recibí de manera que pueda entenderla. Entiendo también que recibiré más entrenamiento sobre seguridad con los pesticidas antes completar el sexto día desde mi entrada a un área tratada.

Nombre:

Firma:

Fecha: